



مجلس علمائے اہل حق پاکستان

PUBLIC ADMINISTRATION

پروفیسر

محمد رفیع

پروفیسر

٣	• • • • •	تقديم الطبعة السابعة
٩	• • • • •	تقديم الطبعة الأولى
١٣	• • • • •	مقدمة عامة
١٧	• • • • •	أولا : التعريف بعلم الإدارة العامة
٢٦	• • • • •	ثانيا : أهمية الإدارة العامة في الوقت الحاضر واتساع نطاقها
٣٤	• • • • •	ثالثا : نشأة علم الإدارة العامة
٤٣	• • • • •	درايم : الموضوعات التي تدرس في نطاق الإدارة العامة
٤٥	• • • • •	خامسا : تطور دراسة علم الإدارة العامة
٥٩	• • • • •	سادسا : دراسة علم الإدارة العامة في كليات الحقوق

الباب الأول

الأفكار الأساسية في علم الإدارة العامة

الفصل الأول

نظرية التنظيم الإداري

٧٤	• • • • •	الفرع الأول : عناصر التنظيم الإداري
٧٤	• • • • •	١ - § الفرد ووظيفته
٧٦	• • • • •	٢ - § تكوين الوحدات الإدارية
٧٧	• • • • •	الهيئات التنفيذية الرئيسية
١٠٠	• • • • •	الهيئات الفنية المساعدة
١٠٣	• • • • •	الهيئات الاستشارية
١٠٦	• • • • •	أسس التخصص
		(المجالس المتخصصة من ١٠٧ - المجالس المتخصصة
		الملحقة بالوزارات من ١٠٩)
١١١	• • • • •	٣ - § السلم (أو التدرج) الإداري
		(م ٤٠ - مبادئ علم الإدارة)

- ١١٥ ٤ - § تركيز السلطة وتفويضها
(أحكام تفويض السلطة في القانون المصري ١١٨)
- ١٣٣ ٥ - § التنسيق بين مختلف أجزاء المنظمة الادارية
- ١٣٧ الفرع الثاني : المبادئ أو التوجيهات التي تحكم التنظيم الادارى
- ١٣٨ ١ - § وجوب قيام سلطة قيادة واحدة فى الدولة
- ١٤١ ٢ - § وحدة القيادة والأمر
- ١٤٣ ٣ - § عدم صلاحية المجالس (اللجان) لمباشرة أعمال الادارة التنفيذية
- ١٥١ ٤ - § وجوب التلازم والتناسب بين السلطة والمسئولية
- ١٥٢ ٥ - § ضرورة تحديد الواجبات والمسئولية بدقة
- ١٥٤ ٦ - § قاعدة التخصص

الفصل الثانى القيادة الادارية

- ١٥٨ ١ - § طبيعة القيادة الادارية
(صفات القائد الادارى الناجح ص ١٦٢ ، الطرق المختلفة لاختيار القادة الاداريين ، ص ١٦٤)
- ١٧٤ ٢ - § وظائف القيادة الادارية
(تقسيم الفقيه لوثر جيوليك ص ١٧٤)
- ١٧٦ ٣ - § القيادة واصدار القرارات الادارية
(المرحلة الرسمية لاصدار القرارات الادارية ص ١٧٨ ، النواحي السيكلوجية فى اصدار القرارات الادارية ص ١٨٢)

الفصل الثالث التخطيط

- (تعريف ص ١٨٧ ، أنواع التخطيط ص ١٨٨ ،
- ١ - التخطيط الاقتصادى الشامل ص ١٨٨ ،
- ٢ - التخطيط الاقتصادى الجزئى لمواجهة أزمة من
- الأزمات ص ١٨٨ ، ٣ - التخطيط المتعلق بتنمية
- منطقة من المناطق ص ١٨٩ ، ٤ - التخطيط المتعلق
- بالمدين ص ١٨٩ ، ٥ - التخطيط المنهجى ص ١٩١ ،
- ٦ - التخطيط المتعلق بتنفيذ عملية معينة ص ١٩٢)

- ١٩٢ ١ - § التخطيط في مصر
- ١٩٩ ٢ - § مقومات التخطيط
- ٢٠٩ ٣ - § السلطة المختصة بالتخطيط
- (أولا - التنظيم طبقا للقرار الجمهوري رقم ٧٨ لسنة ١٩٥٧ من ٢٠٩ ، ثانيا - التنظيم طبقا للاعلان الدستوري الصادر في ٢٧ سبتمبر سنة ١٩٦٢ من ٢١١ ، ثالثا - التنظيم طبقا لدستوري ٢٥ مارس سنة ١٩٦٤ و ١١ سبتمبر سنة ١٩٧١ من ٢١٢)

الفصل الرابع

التنسيق والاتصال بين الوحدات الادارية

- ٢١٨ ١ - § طبيعة التنسيق ووظيفته
- ٢٤٤ ٢ - § وسائل التنسيق
- (دراسة خاصة للتنسيق بين الوزارات والهيئات المستقلة في انجلترا من ٢٢٥ ، ثم في الولايات المتحدة الأمريكية من ٢٣٢ ، طريقة التنسيق بين الوزارات ، الهيئات المستقلة في مصر : ١ - في ظل دستور سنة ١٩٢٢ من ٢٣٨ ، ٢ - في ظل دستور سنة ١٩٥٦ من ٢٤٠ ، ٣ - في ظل الدستور المؤقت والاعلان الدستوري الصادر في ٢٧ سبتمبر سنة ١٩٦٢ من ٢٤٣ ، ٤ - التنظيم في ظل دستوري سنة ١٩٦٤ وسنة ١٩٧١ من ٢٥١)
- ٢٦٥ ٣ - § الاتصال ووسائله

الفصل الخامس

العلاقات العامة

- ٢٧٥ مقدمة عامة
- ٢٧٨ ١ - § نطاق العلاقات العامة ووسائلها
- ٢٨٢ ٢ - § الاهتمام بالعلاقات العامة في مصر

الفصل السادس

التنظيم وطرائق العمل

- ٢٩٣ تعريف
- ٢٩٥ ١ - § أوجه نشاط التنظيم وطرائق العمل
- ٣٠١ ٢ - § كيفية ممارسة النشاط المتعلق بالتنظيم وطرائق العمل

- ٣ - § نشاط التنظيم وطرائق العمل في مصر ٣٠٥
- (كيفية تنفيذ خطوات الإصلاح قبل انشاء الجهاز المركزي للتنظيم والادارة ص ٣٠٦ ، الوضع الحالي بعد انشاء الجهاز ص ٣٢٢ ، تقرير خطة تنفيذ بيان ٣٠ مارس ص ٣٣٢ ، كيفية تنفيذ خطوات الإصلاح ص ٣٤٣) .

الباب الثاني

عمال الادارة العامة

- ٣٥١ مقدمة تمهيدية
- ٣٥٢ خطة الدراسة

الفصل الأول

الافكار الأساسية التي يقوم عليها تنظيم الوظيفة العامة

- ٣٥٣ - § أثر تغير وظيفة الدولة الحديثة على الوظيفة العامة .
- ٣٥٧ - § نظرة المشرع الى الوظيفة العامة

الفصل الثاني

انشاء وترتيب الوظائف العامة

- ٣٦٧ المطلب الأول : كيفية انشاء الوظائف العامة .
- ٣٧٧ المطلب الثاني : وصف وترتيب الوظائف العامة .
- ٣٧٧ مقدمة عامة
- ٣٨٢ الفرع الأول : الخطة الأوروبية في ترتيب الوظائف
- ٣٨٢ أولا : التقسيمات الأفقية
- ٣٨٣ ثانيا : التقسيمات الرأسية
- ٣٨٤ الفرع الثاني : الخطة الأمريكية في ترتيب الوظائف العامة .
- (خطوات الترتيب ص ٣٨٦ ، شروط حسن تنفيذ الخطة ص ٣٩١)
- ٣٩٣ الفرع الثالث : محاولات ترتيب الوظائف العامة في مصر .
- (مقدمة ص ٣٩٣ ، محاولات ترتيب الوظائف العامة قبل صدور قانون العاملين رقم ٤٦ لسنة ١٩٦٤ ص ٤٠٧ ، خطوات الترتيب في ظل قانون العاملين رقم ٤٦ لسنة ١٩٦٤ ص ٣٩٤ ، ترتيب الوظائف العامة منذ صدور القانون رقم ٤٦ لسنة

١٩٦٤ ص ٤١٩ ، دراسة تفصيلية لأحكام قرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم ١٣٤ لسنة ١٩٧٨ بشأن معايير الترتيب ص ٤٢٣ ملاحظات عامة على نظام الترتيب ص ٤٥٧)

الفصل الثالث

اختيار الموظفين

٤٦٤ الفرع الأول : الشروط العامة في الموظفين
(أولا : الشروط الأخلاقية في الموظفين ص ٤٦٤ ، ثانيا : شروط
الصلاحية الجسمانية ص ٤٧٢ ، ثالثا : شرط الجنس ص ٥١٣ ،
شرط الجنس في مصر ص ٤٧٥)

٤٨١ الفرع الثاني : طرق الاختيار
(أولا : اعداد الموظفين فنيا لشغل بعض الوظائف ص ٤٨٥ ،
نظام مدرسة الإدارة العامة في فرنسا ص ٤٨٥ ، ثانيا : الاختيار
عن طريق المسابقة ص ٤٨٨ ، تجربة نظام المسابقات في ظل
القانون رقم ٢١٠ لسنة ١٩٥١ ص ٤٩٢ ، ثالثا : طريقة
الانتخاب ص ٥٠١ ، الوظائف المحجوزة في مصر ، ص ٥٠٤)

الفصل الرابع

اعداد الموظفين العموميين

٥١٩ وضع المشكلة
٥٢٥ التدريب في مصر
٥٢٩ جهود ديوان الموظفين في ميدان التدريب
٥٣٧ جهود الادارة المركزية للتدريب

الفصل الخامس

ترقية الموظفين وتقارير الكفاية

٥٤٧ ١ - § الترقية
(العقوبات التي تترتب على نظم الترقية ص ٥٤٨ ،
الضوابط التي يجب مراعاتها عند وضع نظام للترقية
ص ٥٥٨)
٥٦٤ ٢ - § تقارير الكفاية
(الطرق المختلفة لاعداد تقارير الكفاية ص ٥٦٧ ،
نظام تقارير الكفاية في مصر وأثرها على الموظف
ص ٥٧١)

الفصل السادس

العلاقات الانسانية والمعنوية في مجال الوظيفة العامة

- ١ - § كفاية الحاجات العاطفية للموظفين ٥٩٤
- أولا : كفالة الأمن ٥٩٤
- ثانيا : الاعتراف بالتفوق ٥٩٥
- ثالثا : الاحساس بالكيان الذاتي في نطاق الجماعة . ٥٩٧
- ٢ - § الديمقراطية في الادارة ٥٩٧
- أولا : الاقتراحات التي يبديها الموظفون بخصوص العمل ٥٩٨
- ثانيا : مساهمة الموظفين عن طريق تمثيلهم في الشئون الوظيفية ٦٠١
- أولا : في الولايات المتحدة الأمريكية ص ٦٠٢ ،
- ثانيا : في إنجلترا ص ٦٠٥ ، ثالثا : في فرنسا ص ٦٠٩ ، رابعا : الوضع في مصر ص ٦١٤) .
- ٣ - § بعض الطرق المتبعة للتعرف على مشاكل الموظفين . . ٦٢١
- (أولا : تنظيم مقابلات خاصة للموظفين ص ٦٢١ ،
- ثانيا : عرض بعض المشاكل على جماعة من الموظفين ، ودعوتهم لمعالجتها ص ٦٢٢ ، ثالثا : مراقبة الموظفين عن كثب ص ٦٢٣) .