

النظم التقديمية في الإختيار للوظيفة العامة

دراسة مقارنة

بين النظام الإدارى الوضعى والإسلامى

دكتور

صبري جلابي أحمد عبد العال

مدرس القانون الإدارى والدستورى

كلية الشريعة والقانون بطنطا

جامعة الأزهر



رقم الصفحة	الموضوع
5	شكر وتقدير
7	المقدمة
7	مقدمة عامة : حول أهمية موضوع البحث وأسباب اختياره وخطته ومنهج دراسته .
10	أسباب اختيار الموضوع
12	منهج الدراسة
13	خطة الدراسة
17	الفصل التمهيدي : التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
23	المبحث الأول : التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين في النظام الإداري الوضعي
24	المطلب الأول : ماهية الوظيفة العامة
26	المطلب الثاني : طبيعة الوظيفة العامة
27	الفرع الأول : طبيعة الوظيفة العامة في النظام الأوروبي
30	الفرع الثاني : طبيعة الوظيفة العامة في النظام الأمريكي
35	الفرع الثالث : طبيعة الوظيفة العامة في النظام المصري
37	المطلب الثالث : تعريف الموظف العام
47	المطلب الرابع : أساليب اختيار الموظفين العموميين
48	الفرع الأول: الحرية المطلقة للإدارة في الاختيار
50	الفرع الثاني : المركز الاجتماعي
52	الفرع الثالث : الإعداد الفني المسبق

رقم الصفحة	الموضوع
54	الفرع الرابع : الانتخاب
56	الفرع الخامس : الوظائف المحجوزة
58	الفرع السادس : الاختيار عن طريق المسابقة
60	المبحث الثاني : التعريف بالوظيفة العامة والموظفين العموميين في النظام الإداري الإسلامي
61	المطلب الأول : مفهوم الوظيفة العامة وبيان طبيعتها
62	الفرع الأول : تعريف الولاية (الوظيفة العامة)
57	الفرع الثاني : طبيعة الولاية العامة (الوظيفة العامة)
71	المطلب الثاني : التعريف بالموظف العام
73	المطلب الثالث : أساليب اختيار الموظفين العموميين
76	الفرع الأول : التعيين
79	الفرع الثاني : الانتخاب
81	الفرع الثالث : الإمتحان أو الاختبار
89	الفصل الأول : مفهوم نظام الجدارة في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
92	المبحث الأول : مفهوم نظام الجدارة في النظام الإداري والوضعي
96	المطلب الأول : نظام الجدارة في المفهوم الأوروبي
96	الفرع الأول : نظام الجدارة كأساس للاختيار عند التعيين
102	الفرع الثاني : الترقية والمفهوم الأوروبي لنظام الجدارة
124	المطلب الثاني : نظام الجدارة في المفهوم الأمريكي
131	المطلب الثالث : نظام الجدارة في المفهوم المصري

رقم الصفحة	الموضوع
143	المبحث الثاني : نظام الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
157	الفصل الثاني : ضمانات نظام الجدارة في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
160	المبحث الأول : ضمانات نظام الجدارة في النظام الإداري الوضعي
161	المطلب الأول : المسابقات
162	الفرع الأول : المقصود بالمسابقات وبيان صورها
174	الفرع الثاني : ضمانات المسابقة
178	الفرع الثالث : المسابقات في ظل قانون العاملين المصري الحالي
186	تقدير امتحانات المسابقة في قوانين التوظيف المصرية
189	الفرع الرابع : المسابقات في ظل القانون رقم 5 لسنة 1991م بشأن الوظائف القيادية المدنية في الجهاز الإداري والقطاع العام
196	الفرع الخامس : تقدير نظام المسابقات بصفة عامة
204	المطلب الثاني : الأجهزة المركزية المستقلة بشئون التوظيف
205	الفرع الأول : بداية العمل بالأجهزة المركزية وأهميته
209	الفرع الثاني : الأجهزة المركزية في قوانين التوظيف المصرية

رقم الصفحة	الموضوع
216	الفرع الثالث : الأجهزة المركزية في القانون رقم 5 لسنة 1991
220	تصوري للهيئة المركزية المستقلة بشؤون التوظيف
222	المبحث الثاني: ضمانات نظام الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
224	المطلب الأول : الالتزام بالاختيار على أساس القوة والأمانة
226	الفرع الأول : القوة وشروطها
244	الفرع الثاني : الأمانة وأوصافها
260	الفرع الثالث : التلازم بين القوة والأمانة
267	المطلب الثاني: حظر الاختيار على أساس طلب الوظيفة
267	الفرع الأول: المقصود بعد تولية طالب الوظيفة وعلة ذلك
274	الفرع الثاني : حكم طلب الوظيفة ممن يصلح لها
279	الفرع الثالث : ما أراه بشأن طلب الكفاء للوظيفة العامة
286	المطلب الثالث : حظر الاختيار على أساس القرابة أو المودة
307	الفصل الثالث : تنمية الجدارة في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
310	المبحث الأول : التدريب في النظام الإداري الوضعي
311	المطلب الأول : مفهوم التدريب وأهدافه
316	المطلب الثاني : أساليب التدريب
329	المبحث الثاني : التدريب في النظام الإداري الإسلامي

رقم الصفحة	الموضوع
341	الفصل الرابع: قياس الجدارة في النظام الإداري الوضعي والإسلامي
344	المبحث الأول: قياس الجدارة في النظام الإداري الوضعي
350	المطلب الأول: دور تقارير الكفاية في الكشف عن الجدارة
351	الفرع الأول: أهداف تقارير الكفاية والموظفون الخاضعون لها
363	الفرع الثاني: عناصر تقارير الكفاية
368	الفرع الثالث: تقارير الكفاية بين السرية والعلانية
376	الفرع الرابع: آثار تقارير الكفاية
380	المطلب الثاني: أحكام وضع تقارير الكفاية في قانون العاملين الحالي رقم 47 لسنة 1978م :
401	المبحث الثاني: قياس الجدارة في النظام الإداري الإسلامي
411	الخاتمة - أهم النتائج - التوصيات
421	قائمة بأهم مراجع البحث
424	أولاً القرآن الكريم
323	ثانياً: التفسير وعلوم القرآن
326	ثالثاً: الحديث وعلومه
329	رابعاً: الفقه وأصوله
440	خامساً: التاريخ والتراجم

رقم الصفحة	الموضوع
443	سادساً : المعاجم
443	سابعاً : كتب عامة وحديثة في الفقه الإسلامي
450	ثامناً : الكتب القانونية
457	تاسعاً : الرسائل العلمية
460	عاشراً : الأبحاث والمقالات
464	حادي عشر : الدوريات ومجموعة الأحكام
465	فهرس الموضوعات