

الدكتور كامل بربر

إدارة الموارد البشرية

اتجاهات وممارسات



دار المنهل للبيانات

المحتويات

| | |
|-----|--|
| ٥ | إهداء |
| ٩ | المقدمة |
| ١٥ | ■ الباب الأول: الموارد البشرية، الإدارة والاستراتيجية |
| ١٩ | الفصل الأول: الموارد البشرية الأهمية، النشأة، التطور وبيئتها |
| ٣٩ | الفصل الثاني: إدارة الموارد البشرية |
| ٦٩ | ■ الباب الثاني: استقطاب وتعيين الموارد البشرية |
| ١٧ | الفصل الثالث: تحليل وصف وتوصيف الوظائف |
| ١٧ | الفصل الرابع: تخطيط الموارد البشرية |
| ١٣١ | الفصل الخامس: استقطاب الموارد البشرية |
| ١٥١ | الفصل السادس: اختيار وتعيين الموارد البشرية |
| ١٥٥ | ■ الباب الثالث: تحفيز الموارد البشرية |
| ١٧١ | الفصل السابع: الدافعية وتحفيز الموارد البشرية |
| ١٩٩ | الفصل الثامن: تقييم أداء الموارد البشرية |
| ١٩٩ | الفصل التاسع: التعويضات وتقييم الوظائف |

| | | |
|-----|-------|---|
| ٢٣٩ | | الفصل العاشر: صيانة الموارد البشرية |
| ٢٤٩ | | ■ الباب الرابع: تدريب وتنمية الموارد البشرية |
| ٢٥٣ | | الفصل الحادي عشر: تدريب الموارد البشرية |
| ٢٧٣ | | الفصل الثاني عشر: التنمية الإدارية |
| ٢٨٥ | | ■ الباب الخامس: قضايا معاصرة في إدارة الموارد البشرية |
| ٢٨٩ | | الفصل الثالث عشر: إدارة الموارد البشرية الدولية |
| ٣٠٣ | | الفصل الرابع عشر: إدارة الموارد البشرية بين الرقابة والالتزام |
| ٣١١ | | ■ الفهارس |
| ٣١٣ | | فهرس الأشكال |
| ٣١٥ | | فهرس الجداول |
| ٣١٧ | | فهرس المراجع |