

نصر الدين بوشيتة

علي زكاز

الديناميكيات الاجتماعية للعمل في المؤسسة الصناعية الجزائرية

توطئة محمد بومخلوف



الفهرس

- 06 توطئة
- 15 مقدمة
- الجزء الأول
- 19 اقتراب نظري للأسس العقلانية و المبادئ التنظيمية للمؤسسة الصناعية
- الفصل الأول
- 19 العقلانية الاقتصادية و مواقف العمل تجاه العمل المنظم
- 1- مفهوم العقلانية الاقتصادية
- 20
- 2- العقلانية الاقتصادية الرأسمالية
- 22
- المفاول العقلاني
- 23
- العامل العقلاني
- 24
- 3- الاطار التنظيمي للعمل
- 28
- أ- المعطيات النظرية للعمل المنظم
- 28
- التنظيم العقلاني للعمل
- 28
- التنظيم الرسمي
- 32
- ب- مواقف العمال تجاه العمل المنظم
- 34
- المقاومة العمالية
- 34
- التaylorية و مدرسة العلاقات الانسانية
- 37
- الفصل الثاني
- 41 التنظيم غير الرسمي الوجه الآخر للتنظيم الرسمي
- 43 1- محاولة التعريف بالتنظيم غير الرسمي ومظاهره

- 45 2- الدراسة الرائدة للتنظيم غير الرسمي
- 48 3- التنظيم غير الرسمي ما بين الاتجاه الكلاسيكي و الاتجاهات الحديثة
- 48 أ- الاتجاه الكلاسيكي في دراسة التنظيم غير الرسمي (تجارب هاورثورن)
- 49 ب- الاتجاهات النظرية الحديثة في دراسة التنظيم غير الرسمي
- 50 4- العوامل المؤثرة في التنظيم غير الرسمي في المؤسسة
- 50 أ- الاتصال
- 51 ب- عملية الإشراف
- 51 ت- المشاركة في اتخاذ القرارات
- 52 5- ديناميكية العلاقة بين التنظيم الرسمي والتنظيم غير الرسمي
- 54 الفصل الثالث
- 54 التنظيم الرسمي للمؤسسة العمومية الصناعية الجزائرية: أجهزته، سيره، تناقضاته
- 55 1- التنظيم الرسمي للمؤسسة العمومية الصناعية المسيرة ذاتيا (1963-1965)
- 59 2- التنظيم الرسمي للمؤسسة العمومية الصناعية (1966-1970)
- 62 3- التنظيم الرسمي للمؤسسة العمومية الصناعية المسيرة اشتراكيا (1971-1979)
- 66 4- تنظيم وإعلاء هيكلية للمؤسسات العمومية الصناعية (1980 - 1988)
- 71 5- التنظيم الرسمي للمؤسسات العمومية الاقتصادية (1989-1994)
- 75 6- المؤسسة العمومية الاقتصادية في ظل مخطط التعديل الهيكلي
- الجزء الثاني
- 79 الديناميكيات الاجتماعية لتنظيم العمل في المؤسسة الصناعية
- دراسة حالة مركب السيارات الصناعية لروية

الفصل الرابع

طرق و ممارسات التوظيف

- 80
- 80 1- مركب روية كمركز استقطاب : تأثير غير متجانس للجهات المحيطة به
- 85 2- توافق عمل من الجهات القبائلية على المركب : نسبة أطروحة التقارب الخالي
- 92 3- البحث عن الاستقرار المهني و الاجتماعي: "الأجر أولاً و قبل كل شيء"
- 101 4- طرق و ممارسات التوظيف: ترصع المنطق غير الرسمي في الإجراءات الرسمية للتوظيف

للتوظيف

خلاصة

الفصل الخامس

مقاييس التكوين و الكفاءة

- 112
- 113 1- رهانات التكوين و استخدام الكفاءات على مستوى الورشات
- 125 2- الحراك المهني العمودي : منافسة على أساس معايير لاهنية
- 140 3- موقف العمال من معايير الترشيح للتكوين : الرفض المباشر أو استراتيجيات التحليل

خلاصة

الفصل السادس

الترقية المهنية

- 156
- 157 1- الترقية المهنية: الانتماء الجغرافي شرط كافٍ و لكن غير ضروري
- 166 2- هيمنة الطابع المطلي للترقية و تهميش مبدأ الاستحقاق
- 170 3- فقدان نقاط الاستدلال حول تقييم العمل لمساهم المهني

خلاصة

خاتمة

المراجع