

دراسات في علم النفس الصناعي والمهني

دكتور عباس محمود عوض

أستاذ علم النفس - جامعة الاسكندرية

(رئيس قسم علم النفس - الامين)

مكتبة الادب - جامعة الاسكندرية

2015



فهرس

١٦٥	١ - التوافق المهني وسوء التوافق المهني	١٦٥
١٦٥	٢ - العوامل التي تؤثر في التوافق المهني	١٦٥
١٦٥	أ - عوامل حضارية وتكنولوجية	١٦٥
١٦٥	ب - عوامل داخل المصنع	١٦٥
١٦٥	ج - عوامل خارج المصنع	١٦٥
١٦٥	د - عوامل شخصية	١٦٥
١٦٥	٣ - الصحة النفسية والتوافق المهني	١٦٥
١٦٥	٤ - الموقف النفسي والاجتماعي للمرأة العاملة	١٦٥
١٦٥	الفصل الثاني : دراسات تجريبية في علم النفس الصناعي	١٦٥
١٦٥	- مقدمة الفصل	١٦٥
١٦٥	- العناصر الفعالة في تحقيق الرضا عن العمل	١٦٥
١٦٥	- الرضا عن العمل وظاهرة ترك العمل	١٦٥
١٦٥	- الغياب والرضا عن العمل	١٦٥
١٦٥	- الفروق الجنسية في الرضا عن العمل	١٦٥
١٦٥	- الروح المعنوية والتوافق المهني	١٦٥
١٦٥	- رملاء العمل والتوافق المهني	١٦٥
١٦٥	- عيه العنصرين	١٦٥

- الارتباط بين الأسس هدف لحوادث العمل والمكانة

٧٥ السوسيومترية للعامل

٧٧ - تعقيب

الفصل الثالث : دراسة مقارنة للتوافق المهني لدى العاملين

٧٩ والعاملات في صناعة النسيج ، دراسة المجتمع المحلي

٨٢ تمهيد

٨٢ موضوع البحث وخطته

٨٦ أولاً : موضوع البحث وأهميته :

٨٦ أ - موضوع البحث

٨٧ ب - أهمية البحث

٩٤ ج - هدف البحث

٩٧ د - فروض البحث

٩٨ هـ التعريفات الإجرائية لأهم مصطلحات البحث

١٠٠ ثانياً : خطة البحث والإجراءات

١٠٠ أ - أدوات البحث

١٠١ ب - جمع المعلومات

١٠٣ ج - الأسلوب الإحصائي

١٠٣ د - سياق البحث

١٠٥ الفصل الرابع : الدراسة الاستطلاعية

١٠٧ - أهداف الدراسة وخطتها

١١١ - مجال الدراسة

١١٣ - عينة الدراسة

١١٤ - أدوات الدراسة :

١١٥ ١ - اختبار الرضا عن العمل

١٤٥ ٢ - اختبار الارضاء

٢٢٤	٣ - اختبار التوافق لبل Bell
٢٢٥	٤ - استبيان مستوى الطموح
٢٢٥	٥ - اختبار أيزنك للشخصية :
٢٢٥	أ - مقياس العصائية / الثبات الانفعالي
٢٢٥	ب - مقياس الانبساط / الانطواء
٢٢٥	ملخص الدراسة ونتائجها
٢٢٧	الفصل الخامس : الدراسة الأساسية
٢٢٩	- أهداف الدراسة الأساسية وخطتها
٢٣٠	- شرح الأدوات :
٢٣٠	أ - الاختبارات المهنية
٢٣١	ب - اختبارات الشخصية
٢٣٢	- عينة البحث :
٢٣٢	أ - الجنس
٢٣٣	ب - السن
٢٣٥	ج - الحالة المدنية
٢٣٦	د - عدد مرات الزواج
٢٣٧	هـ - عدد الأولاد
٢٣٧	و - الدخل
٢٣٩	ي - مستوى التعليم
٢٤٢	- تطبيق الاختبارات
٢٤٤	- نتائج الدراسة :
٢٤٤	أ - الاختبارات المهنية
٢٧١	ب - اختبارات الشخصية
٢٩٥	ج - معاملات الارتباط الداخلية
٢٩٧	١ - عينة العاملين

٣٠٠	٢ - عينة الدراسة	١٢٢
٣٠٦	ملخص نتائج الدراسة الأساسية	١٢٢
٣١١	الفصل السادس: التفسير والتعليق على النتائج	١٢٢
٣١٣	أ - أدوات قياس التوافق المهني	١٢٢
٣٢٧	ب - اختبارات الشخصية	١٢٢
٣٣٨	- الاستفادة التطبيقية من نتائج البحث	١٢٢
٣٤٠	- أبحاث مقترحة	١٢٢
٣٤٢	الملاحق	١٢٢
٣٤٢	- مصطلحات علمية	١٢٢
٣٤٤	- ملخص باللغة الإنجليزية	١٢٢
٣٤٩	- المراجع	١٢٢
٩٧	١ - فروض البحث	١٢٢
٩٨	٢ - للمعرفات الإجرائية لأهم مصطلحات البحث	١٢٢
٩٩	٣ - خطة البحث والإجراءات	١٢٢
١٠٠	أ - أدوات البحث	١٢٢
١٠١	ب - جمع المعلومات	١٢٢
١٠٢	ج - الأسلوب الإحصائي	١٢٢
١٠٣	د - سياق البحث	١٢٢
١٠٤	١ - التوزيع والدراسة الاستطلاعية	١٢٢
١٠٥	٢ - أهداف الدراسة ومقاييسها	١٢٢
١٠٦	٣ - مجال الدراسة	١٢٢
١٠٧	٤ - عينة الدراسة	١٢٢
١٠٨	٥ - أدوات الدراسة	١٢٢
١٠٩	٦ - اختيار الرضا عن العمل والتعلق بالإنجاز	١٢٢
١١٠	٧ - اختبار الارتباط	١٢٢